



Titre du poste : Directeur, Risques d'entreprise et ESG (Environnementaux, sociaux et de gouvernance)
Lieu de travail : Montréal
Type d'emploi : Permanent

Otéra Capital est un chef de file en financement immobilier commercial, réputé pour son expertise, son professionnalisme et sa fiabilité. Nous rassemblons des spécialistes du financement immobilier commercial qui allient une expertise de pointe en matière de financement hypothécaire à une connaissance approfondie des marchés immobiliers où nous investissons.

Nous sommes une filiale de la Caisse de dépôt et placement du Québec, l'un des plus importants gestionnaires de fonds institutionnels au Canada.

Le succès d'Otéra repose en grande partie sur le talent de son capital humain. Voilà pourquoi l'accent est mis sur le développement et l'autonomie de tous ses employés en leur proposant de nombreuses occasions d'apprentissage et de croissance. Grâce à une rémunération et des avantages sociaux compétitifs, ainsi qu'à des programmes axés sur la santé et le bien-être, nos employés arrivent à concilier travail et vie personnelle. Nous offrons un environnement à la fois stimulant et dynamique fondé sur l'ouverture, la poursuite de l'excellence, le travail d'équipe et l'engagement. Nous accordons également une grande importance à la responsabilité sociale de l'organisation et nos employés ont fréquemment la chance d'y participer.

VOTRE RÔLE

Relevant de la directrice principale, Risques, portefeuille et nouveaux marchés, le directeur, risques d'entreprise et ESG contribuera positivement au succès de l'entreprise en étant responsable de la vigie, de l'encadrement, du suivi de la conformité à cet encadrement et des plans d'action en découlant liés aux risques opérationnels, environnementaux, sociaux, de gouvernance et réputationnels de l'entreprise et des emprunteurs. Enfin, il contribuera activement aux projets de l'équipe Risques.

Dans l'exercice de ses fonctions, il collaborera étroitement avec les équipes Financement immobilier, Risques, Affaires juridiques et Crédit ainsi qu'avec ses vis-à-vis de l'actionnaire majoritaire.

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Vérifications diligentes :

- Établir le processus de vérification diligente et des antécédents, notamment le KYC (bien connaître son client) des emprunteurs déjà au portefeuille et ceux en devenir, de concert avec les parties prenantes internes à Otéra et celles de l'actionnaire majoritaire;
- Évaluer et mettre en place les outils, formulaires, procédures et autres pour encadrer et assurer le suivi du processus de vérification diligente et des antécédents;
- Établir et livrer la reddition de comptes quant aux résultats des revues entreprises préfinancement et celles effectuées en continu sur les emprunteurs au portefeuille;
- Là où requis, mener et coordonner les plans d'action nécessaires à la suite des revues;
- Maintenir une vigie continue sur les nouveautés en matière de réglementation, d'outils et de bonnes pratiques en matière de vérification diligente et des antécédents;
- Gérer et approuver les contrats avec les firmes d'enquêtes.

Lutte contre le blanchiment d'argent (AML) :

- Définir le cadre de conformité en matière d'AML;
- Mettre en place des procédures de contrôle interne en termes d'AML;
- Former et sensibiliser les employés concernés sur des questions variées de conformité réglementaire de lutte contre le blanchiment d'argent et les aider à répondre aux exigences de conformité établies;
- Se tenir informé des tendances en matière d'AML et apporter les améliorations nécessaires.

Risques environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) :

- Établir, de concert avec les parties prenantes internes et celles de l'actionnaire majoritaire, le positionnement de l'entreprise face aux risques ESG et rédiger une directive ESG en ce sens;
- Élaborer la stratégie ESG et mener le déploiement d'initiatives ESG propre au financement immobilier;
- Évaluer les risques ESG propres au portefeuille et aux transactions;
- Participer dans la conception et l'évaluation de nouveaux produits et marchés où des facteurs ESG peuvent bonifier le rendement et l'image d'Otéra en tant que prêteur responsable;

Risques d'entreprise :

- Mener les initiatives d'analyse, de vigie et de mise en place de mesures d'atténuation des risques d'entreprise;
- Assister sur les projets ad hoc et la reddition de comptes trimestrielle de l'équipe Risques;
- Effectuer toute autre tâche pouvant lui être assignée par un de ses supérieurs.

Volet gestion :

- Responsable la gestion de l'équipe (2 ressources) et de la priorisation des livrables;
- Assurer le développement des employés et l'amélioration continue des pratiques sous sa responsabilité.

VOTRE PROFIL

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent à la fonction (droit, finance ou comptabilité);
- Désignation professionnelle (CPA, CFE) ou diplôme universitaire de deuxième cycle (un atout);
- Posséder le titre de spécialiste certifié Lutte anti-blanchiment (CAMS) (un atout);
- Posséder entre 10 à 15 années d'expérience pertinente;
- Connaissance avancée des risques liés à la connaissance des clients (KYC) en financement immobilier ou dans le secteur financier en général et des techniques de recherche et d'investigation / d'enquête;
- Connaissance de la réglementation en matière de protection d'information personnelle et de blanchiment d'argent;
- Bonne compréhension du financement immobilier et du secteur financier;

- Maîtrise de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Maîtrise de la langue anglaise tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Excellente capacité de synthèse et de vulgarisation;
- Faire preuve de jugement, d'indépendance et de courage managérial;
- Capacité de remettre en question le statu quo et prendre des initiatives;
- Rigueur indéniable avec des hauts standards de qualité;
- Sens de l'éthique, de l'intégrité et capacité à traiter des renseignements délicats et confidentiels avec discrétion;
- Excellent sens de l'organisation, de la planification avec un sens poussé des priorités et des échéanciers;
- Sens du leadership avec une forte tolérance au changement et à l'ambiguïté;
- Capacité de déléguer et de superviser l'évolution du travail.

L'utilisation du genre masculin est adoptée afin d'alléger la structure du texte et n'a aucune intention discriminatoire. Otéra Capital souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et encourage la diversité et l'inclusion. Nous encourageons tous les candidats qualifiés à postuler. Seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Otéra Capital

cvrh@oteracapital.com

Centre de commerce mondial

413, rue Saint-Jacques - Bureau 700 Montréal (Québec) H2Y 1N9